

江苏联合职业技术学院文件

苏联院〔2024〕15号

关于印发《江苏联合职业技术学院 教学名师培养与管理办法》的通知

各办学单位：

现将《江苏联合职业技术学院教学名师培养与管理办法》印发给你们，请遵照执行。在执行中有何意见，请及时反馈。

江苏联合职业技术学院

2024年3月26日



江苏联合职业技术学院 教学名师培养与管理办法

第一章 总则

第一条 为贯彻落实《教育部办公厅关于开展职业教育教师队伍能力提升行动的通知》《江苏省教学名师支持计划》《省教育厅关于推进五年制高等职业教育高质量发展的意见》等文件精神，加快建设高素质专业化创新型教师队伍，特制定本办法。

第二条 学院教学名师每 2 年评选一次。已获得国家或省“教学名师”称号的教师，不再参加学院教学名师评选。

第二章 选拔条件

第三条 学院教学名师评选面向各办学单位从事五年制高职教学工作的在职在岗专任教师。须为在编人员或与学校直接签订全职聘用合同，具备副高及以上职称，原则上是校级教学名师且曾被认定为学院或市级公共基础课程带头人专业带头人。其中，分院教师须具备高校系列职称。

第四条 教学名师应具备以下基本条件：

（一）师德师风优良。理想信念坚定，贯彻党的教育方针，坚持正确的政治方向，自觉践行社会主义核心价值观，模范遵守国家法律法规，主动肩负为党育人、为国育才使命，

恪守教师职业道德，具有强烈的事业心、责任感和奉献精神，治学严谨，为人师表，符合“四有”好老师要求。具备5年以上一线学生工作经历（如担任专兼职辅导员、班主任、社团指导教师等）。

（二）热爱教学工作。热爱五年制高职教育事业，长期在教学一线，原则上须具有8年以上五年制高职教育或其他类别高等教育教学经历，近3年承担的教学任务不少于180学时/学年，近5年教学质量考核获得优秀等次不少于3次。

（三）教学成果显著。原则上具备学校公共基础课程负责人或专业负责人或相关教研组负责人经历。主讲课程在学院范围内有较大影响，学生评价优秀。近5年在院级或市级教学能力比赛中获一等奖，或在省级教学能力（高职组）比赛中获二等奖及以上奖项。

（四）教改成效明显。主持（执笔）过学院指导性专业人才培养方案或公共基础课程标准制（修）订工作。积极开展人才培养模式改革研究与实践，主持或参与（前3名）院级高水平专业群、专业教学资源库、在线精品课程、示范性虚拟仿真实训基地、规划教材等建设工作中的至少2项。

（五）实践能力突出。专业课教师具有较强的专业实践能力和技能教学水平，具备高级“双师型”教师资格。有效整合社会资源，主持或参与（前3名）开发院级（市级）以上实训项目、建设实训平台，或指导学生在省级及以上技能大赛、创新创业大赛等高职组比赛中获得一等奖，或参加省技能大赛高职组比赛获二等奖及以上奖项（公共基础课教师

此条不作要求）。

（六）科研水平较高。近 5 年主持省级以上研究课题并结项，取得院级或市级及以上教学成果。在省级以上刊物以第一作者身份发表本专业（课程）高质量学术论文 3 篇以上，或出版 10 万字以上的高水平专著。

（七）注重团队建设。发挥传帮带作用，以师徒结对等方式至少指导过 3 名青年教师，被指导教师能够不断提高职业素养、教学水平和科研能力，且取得突出成绩。同等条件下，学院或市级及以上教学创新团队负责人优先。

（八）承担其他工作。面向行业企业实际需求，开展相关培训和技术服务，独立或与行业企业合作开展技术应用性研究及应用推广，或主持人文社科类重要项目与活动，或提供其他社会服务、志愿服务。主动承担学院教学指导委员会、专业（课程）建设指导委员会、学生工作指导委员会专委会等工作机构的任务。

第三章 选拔程序

第五条 符合条件的教师向所在办学单位提出申请，办学单位择优进行推荐。办学单位推荐候选人须履行校内公示程序，并经学校党组织会议审议通过。

第六条 学院对各办学单位推荐人选进行资格审查，并组织专家进行评审，提出建议名单。

第七条 建议名单经学院党委会审议通过后，在学院网站公示不少于 5 个工作日。

第八条 对公示期间存在异议人员，由学院纪委会同办学单位纪检部门调查核实，并出具处理意见。

第九条 学院发文公布教学名师名单并颁发证书。

第四章 培养措施

第十条 学院为教学名师开展教育教学研究、建设教学研究团队、指导培养青年骨干教师、开展教育教学研修交流等活动创造条件。

第十一条 学院加强对教学名师的思想引领和成长服务，定期组织学术交流、教育考察和研修活动，开展座谈、咨询、慰问等活动。

第十二条 学院支持教学名师承担重大教学科研项目、人才培养平台项目和国际交流合作项目，优先推荐教学名师参加国家级、省级人才项目评选。

第十三条 教学名师在职称评定、评优评奖、课题申报与立项、安排国内外培训与进修等方面，同等条件下优先。

第十四条 教学名师所在办学单位及其主管部门应积极支持教学名师成立名师工作室、建设教学团队、开展教育教学改革与研究，并给予一定政策及经费支持。

第五章 管理考核

第十五条 教学名师实行院、校两级管理。学院对各办学单位支持教学名师发展情况进行监督检查。各办学单位应根据本办法对教学名师进行日常培养，细化其权利和义务、

违约情形及责任处理等内容。

第十六条 充分发挥教学名师示范引领作用，教学名师应积极完成教学任务和教学改革工作、指导和培养青年教师，每年向学院提交一份教学成果情况报告，或在学院范围内举办一次学术讲座、公开示范课等活动。

第十七条 教学名师有下列情形之一的，撤销称号、收回证书，并按照人事管理权限进行相应处理。

- （一）推荐评审过程中有弄虚作假行为的；
- （二）发生违法、违纪、学术不端、师德失范行为的；
- （三）未达到所在办学单位日常管理要求的；
- （四）未完成学院师资队伍建设专项工作任务或工作质量不高的；
- （五）其他应撤销教学名师称号的情形。

第六章 附则

第十八条 本办法由江苏联合职业技术学院负责解释。

第十九条 本办法自印发之日起施行。